V/S

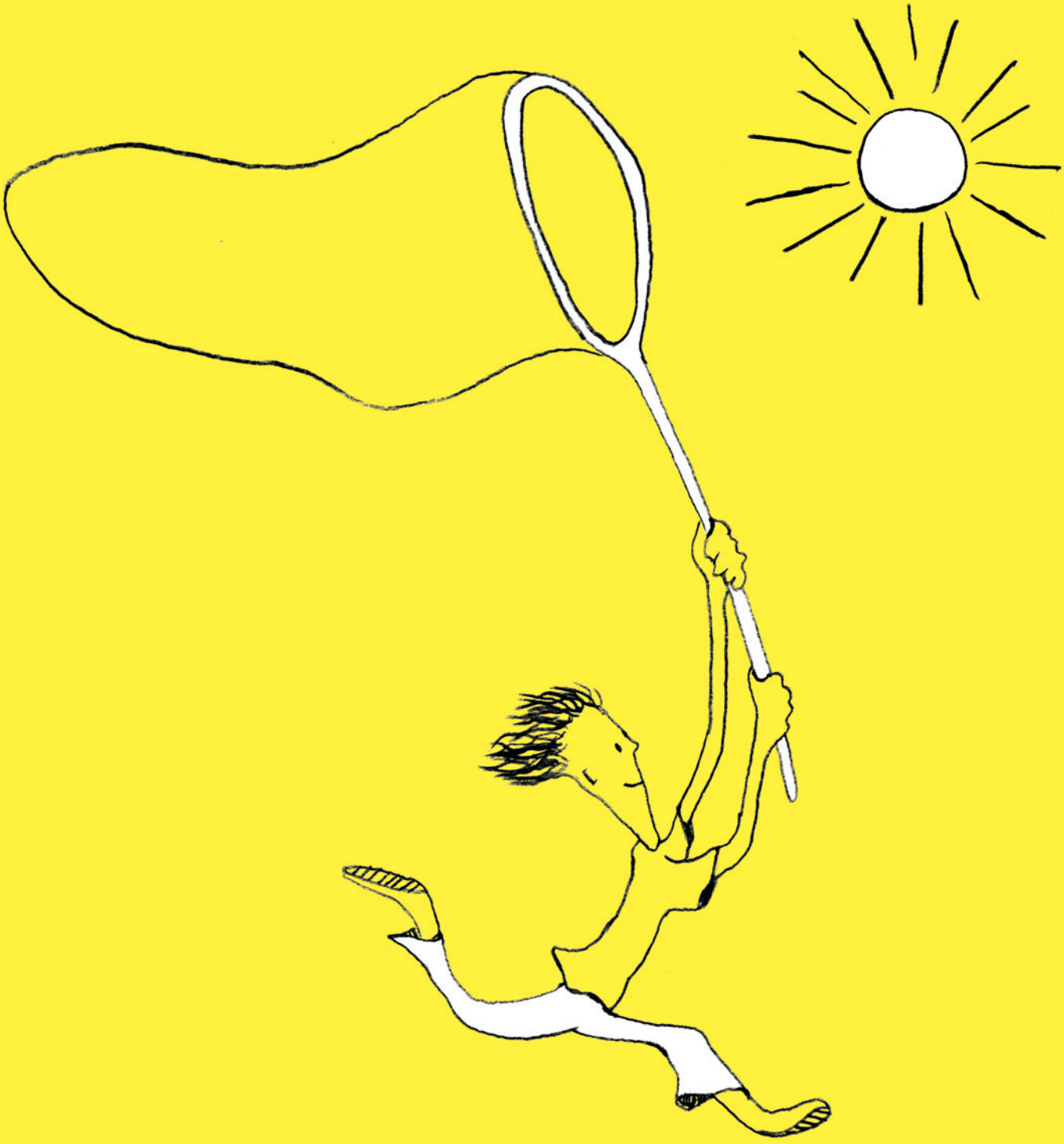


Inspired

#Responsabilité d'entreprise
Nos activités sur le site de Tauberbischofsheim

#Responsabilité des produits
Notre gestion des ressources

#Responsabilité sociale et sociétale
Nos collaborateurs au centre de notre attention



La durabilité chez VS

Nous assumons nos responsabilités – en tant qu'entreprise familiale depuis quatre générations. Notre site de production de Tauberbischofsheim, de par son envergure, nous impose une responsabilité particulière.

Nous sommes le premier fabricant allemand de mobilier scolaire, avec une présence dans le monde entier. Nous avons également une réputation bien établie dans le domaine de l'aménagement de bureaux et d'espaces publics.

Nos domaines d'activité :

- Formation : notre mobilier scolaire ne se limite pas à des sièges ou des bureaux, il constitue un véritable tremplin vers la réussite scolaire.
- Bureau : en alliant fonctionnalité et esthétique, nous créons des environnements de travail non seulement productifs, mais aussi inspirants.
- Numérique : nous développons des idées d'espaces de travail et d'apprentissage flexibles, dans lesquels les mondes analogiques et numériques se combinent.

Sommaire

Responsabilité d'entreprise - **4**
Responsabilité des produits - **8**
Responsabilité sociale et sociétale - **12**
La durabilité avec preuves à l'appui - **14**
Autres informations - **14**

Version : octobre 2025

Responsabilité **d'entreprise**

La durabilité est l'une des cinq valeurs fondamentales de notre entreprise. Cela témoigne de l'importance que nous lui accordons. L'un des principaux objectifs de notre politique d'entreprise est de réduire au maximum l'impact environnemental de notre site et d'offrir à nos clients des produits à la fois durables et de haute qualité. Nous avons tout cela à l'esprit lorsque nous parlons de « la durabilité chez VS » – et nous agissons en conséquence.

Notre site

Notre siège social et notre site de production se trouvent à Tauberbischofsheim, une petite ville du Bade-Wurtemberg. Celle-ci accueille nos sept usines et la majorité de nos 1 700 collaborateurs y travaillent, dont deux tiers dans la production.

Notre production se caractérise par un haut degré d'intégration verticale. Notre activité est centrée sur la transformation des matériaux dérivés du bois et des tubes en acier. Cela nous permet d'exercer une influence directe sur de nombreux aspects de la durabilité, tels que la production de l'énergie dont nous avons besoin, la consommation d'eau, les émissions ou la réduction des déchets, mais aussi sur certains aspects sociaux et sociétaux.

Notre objectif prioritaire : réduire les émissions de CO_2

Nous avons pour ambition de réduire l'utilisation des énergies fossiles et les émissions de CO_2 sur le site de Tauberbischofsheim. Pour cela, nous misons sur des mesures ayant un impact local directement observable. À l'heure actuelle, nous renonçons à toute compensation carbone dans notre bilan, que ce soit par le biais de crédits-carbone ou d'investissements dans des projets de compensation.

Nos actions concrètes à ce jour

Photovoltaïque

Nous disposons de nos propres installations photovoltaïques sur les toits de nos usines. Nous sommes actuellement en train de déployer une nouvelle installation d'une puissance supérieure à 1 000 kWc sur le toit de l'usine 1.

Utilisation de l'électricité

Les usines, très éloignées les unes des autres, sont interconnectées par un réseau électrique en boucle fermée qui relie nos circuits électriques nord et sud. Ainsi, l'électricité solaire produite par les unités de production du site nord, à faible consommation propre, peut être directement acheminée vers les principales installations consommatrices du site sud. Les travaux de construction de la première section sont déjà terminés. 5 700 mètres de câbles ont été posés rien que pour celle-ci.

Valorisation des résidus de production issus de la transformation du bois

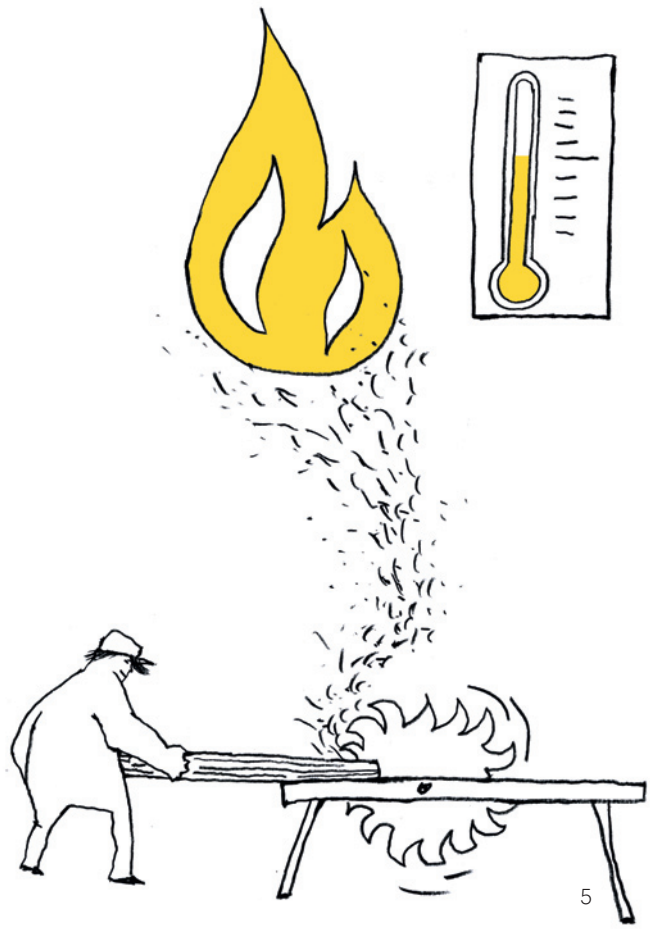
Dans notre chaufferie, nous valorisons la biomasse issue des résidus de la transformation du bois et la convertissons en énergie. En 2024, cela représentait 13 millions de kWh. Cela a permis de couvrir près d'un tiers de nos besoins en chauffage et en chaleur industrielle.

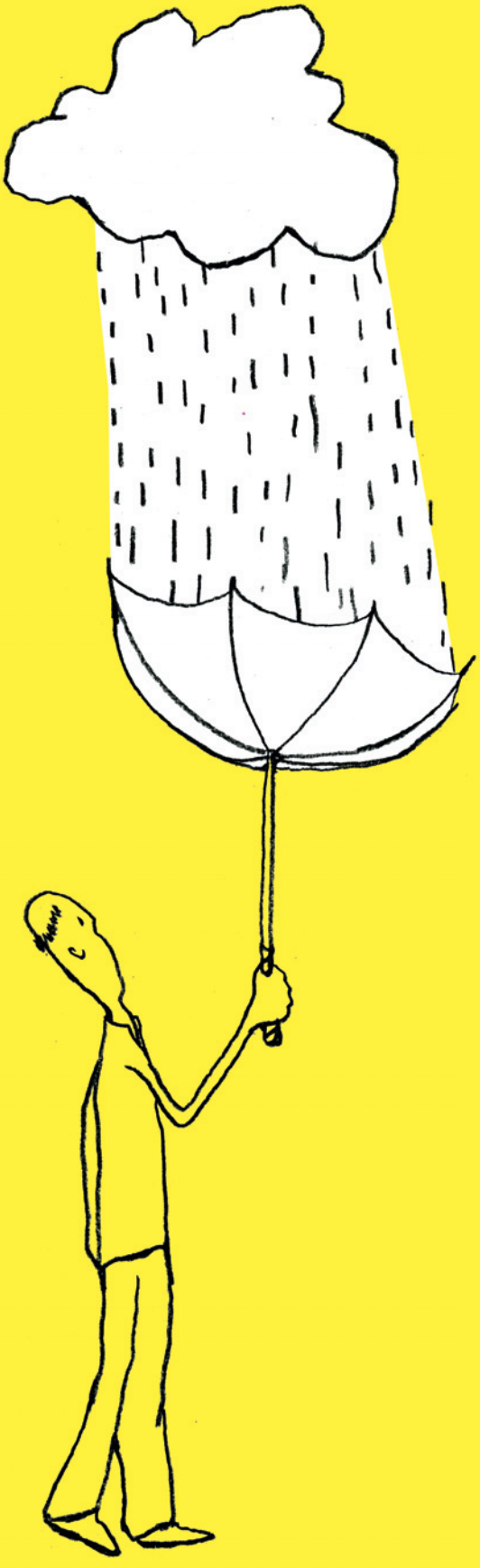
Centrale de cogénération
Nous produisons de l'électricité grâce à notre propre centrale de cogénération. Nous utilisons la chaleur ainsi produite comme chaleur industrielle, par exemple pour notre installation de revêtement par poudre, et comme chauffage des locaux pendant la période de chauffage.

Réseau de chauffage
Un réseau de chauffage interne à l'entreprise permet de distribuer l'énergie thermique aux ateliers de production et aux bâtiments administratifs environnants.

Hydrogène
Sur le plan technique, nous sommes prêts à utiliser du gaz naturel mélangé à 20 % d'hydrogène.

VS en chiffres
Effectifs en 2024 : 1 714
Surface de production : 113 200 m^2
Chiffre d'affaires en 2024 : 351,2 millions d'euros
Consommation de matériaux : 1,1 million de m^2 de panneaux agglomérés, 5 063 km de tubes en acier/an
Production : 1,2 million de chaises, 600 000 tables, 210 000 meubles modulaires/an







* Chaufferie 2 : financée par l'Union européenne – NextGenerationEU. Les points de vue et opinions exprimés sont ceux de l'auteur ou des auteurs et ne reflètent aucunement ceux de l'Union européenne ou de la Commission européenne. Ni l'Union européenne ni la Commission européenne ne sauraient en être tenues responsables.

Systèmes certifiés
Nous disposons d'un système de management de la qualité conforme à la norme DIN EN ISO 9001, d'un système de management de l'énergie conforme à la norme DIN EN ISO 50001 et d'un système de management environnemental conforme à la norme DIN EN ISO 14001.

La durabilité dans la planification d'entreprise
Notre équipe dirigeante, composée de la direction de l'entreprise et des responsables de la durabilité, de la qualité, de l'environnement et du management de l'énergie, détermine en permanence les opportunités d'amélioration.

Nos autres initiatives – quelques exemples

Potager
Le site de notre entreprise abrite un potager cultivé par notre jardinier selon les principes de l'agriculture biologique. Les fruits et légumes récoltés sont destinés à notre restaurant d'entreprise. De l'été à l'automne, les employés peuvent faire leurs achats à un prix avantageux au stand du potager.

Espaces de vie pour la faune et la flore sur notre site
Sur le terrain de notre site, nous entretenons un biotope composé de prairies fleuries, d'une zone réservée aux alouettes des champs, de prairies maigres, d'un étang pour amphibiens, de tas de bois mort et de pierres naturelles, d'hôtels à insectes et de ruches, et nous produisons notre propre miel.

Eau de pluie
Notre eau destinée à l'extinction des incendies et notre étang pour amphibiens sont alimentés par l'eau de pluie. Nous utilisons également cette dernière comme eau sanitaire dans le bâtiment administratif.

Perspectives

Photovoltaïque
En 2026, nous déploierons une installation photovoltaïque d'une puissance d'environ 1 200 kWc sur l'usine 7.1. Nous étudions également la possibilité de déployer des installations photovoltaïques sur toutes les autres usines.

DEP (déclaration environnementale de produit)
Afin de mettre à la disposition de nos clients des informations de qualité sur l'impact environnemental de nos produits, nous élaborerons des DEP sur la base de nos informations environnementales sur les produits (IEP). Cela implique de faire certifier les bilans écologiques issus des IEP par un organisme tiers indépendant. La mise en œuvre est prévue pour 2026.

Chaufferie 2
Notre chaufferie actuelle commence à prendre de l'âge. C'est pourquoi nous construisons actuellement une installation de remplacement afin de pouvoir continuer à valoriser les résidus de production issus de la fabrication du bois. La nouvelle chaufferie 2 nous permettra d'améliorer notre rendement énergétique de 20 %*. Cette installation utilise la technologie la plus avancée existante à ce jour, ce qui permet de maintenir les émissions bien en dessous des limites légales. Sa mise en service est prévue pour la saison de chauffage 2026.

Scannez et découvrez la chaufferie 2 :

Responsabilité **des produits**

L'ampleur de notre production implique une responsabilité particulière dans l'utilisation des ressources.

Économie circulaire

Chez VS, nous analysons chaque aspect du cycle de vie des matériaux. Nous adoptons une approche holistique de l'économie circulaire.

Approvisionnement en matériaux et transport

Nous travaillons principalement avec des fournisseurs en Allemagne et dans les pays limitrophes. Cela nous permet d'éviter les longs trajets de transport. 95 % des matériaux achetés proviennent d'Europe, dont 70 % d'Allemagne.

Matériaux recyclé

Nous explorons en permanence les possibilités d'utilisation et la disponibilité d'autres matériaux recyclés. Voici quelques exemples d'utilisation actuelle :

- Les copeaux de bois de hêtre utilisés pour notre panneau LIGNOdur hautement résistant sont obtenus à partir de résidus de sciage (selon un brevet datant des années 1950).
- Les pièces moulées sous pression en aluminium, telles que les pieds croix de nos chaises pivotantes, sont composées à 100 % d'aluminium recyclé.
- Nos panneaux agglomérés sont composés à 70 % de matériaux recyclés. Nous avons besoin d'une certaine quantité de matériau neuf pour garantir la fiabilité de nos procédés. Cela nous permet également de veiller à ce que les propriétés mécaniques essentielles, telles que la résistance à l'arrachement des vis ou la flexion, soient assurées.
- Notre chaise monobloc VS Stakki est entièrement fabriquée à partir de polypropylène postindustriel recyclé.
- Pour les petites pièces en plastique, nous utilisons également autant que possible des matériaux recyclés.

Renoncement aux matériaux composites

Un meuble vissé vaut mieux qu'un meuble collé. En effet, cela permet de faire le tri des matériaux à la fin de leur cycle de vie.

Conception minimaliste

Dès la conception du produit, nous veillons à utiliser le moins de matériaux possible. Cela nous permet de les trier facilement.

Fin de vie

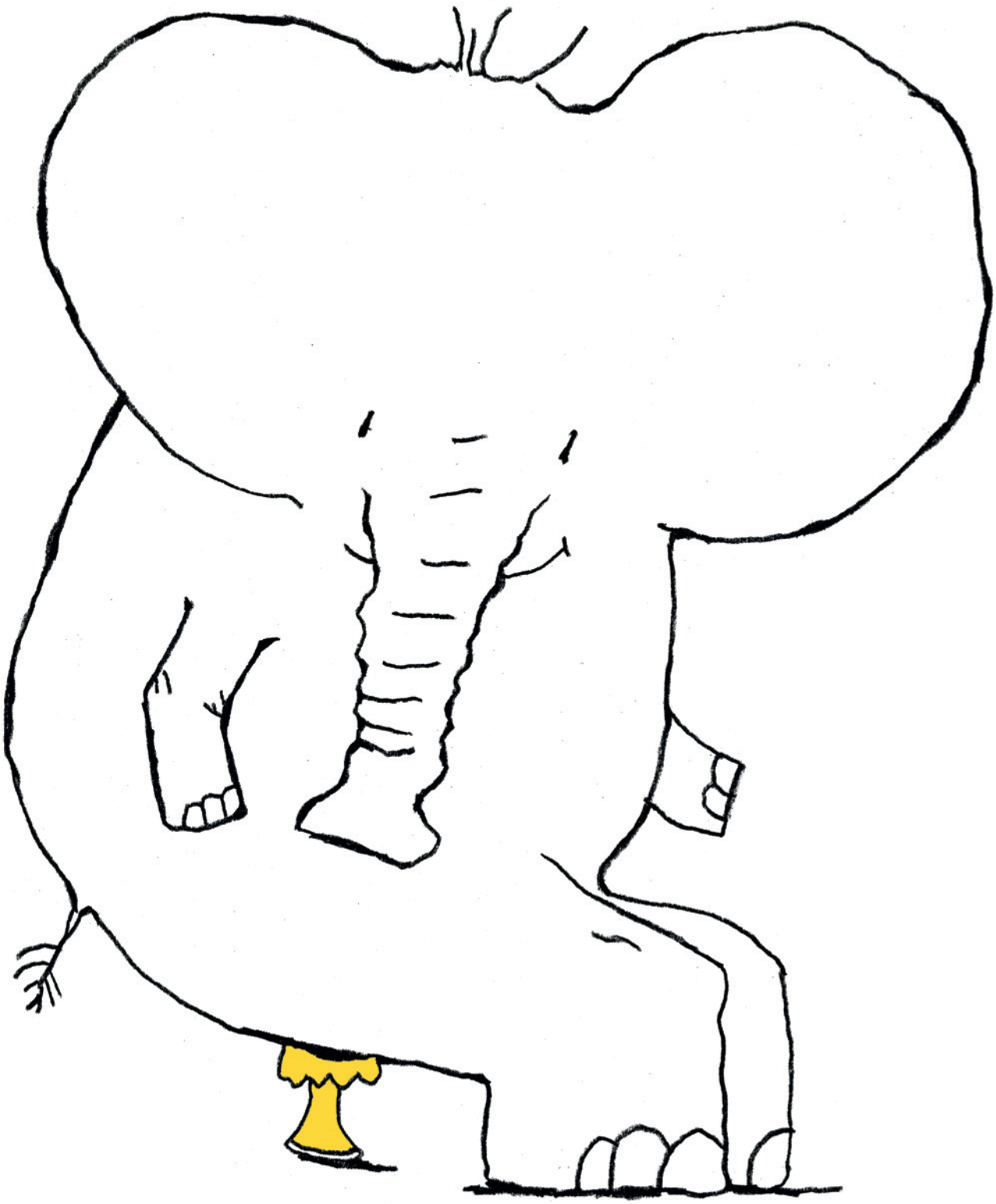
À la fin de leur cycle de vie, nos produits peuvent être démontés en pièces détachées et, dans la mesure du possible, réintroduits dans le cycle de vie des matériaux. Les meubles repris en bon état bénéficient d'une « seconde vie » : ils sont remis à neuf et vendus dans notre magasin d'usine.

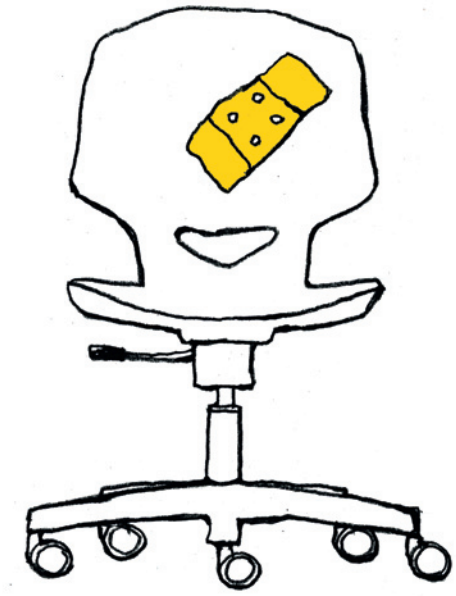
Notre objectif prioritaire : la durabilité

Nos meubles sont conçus pour durer plus de 30 ans, même dans des environnements exigeants comme les écoles. Pour garantir cette longévité, nous appliquons des mesures strictes à chaque étape.

Vérifications approfondies

- Des vérifications tout au long de la chaîne de valeur. Cela inclut des audits auprès de nos fournisseurs ainsi que des contrôles à la réception et à la sortie des marchandises chez nos partenaires et fournisseurs, mais aussi chez nous.
- Des vérifications tout au long du développement et de la fabrication. Celles-ci sont effectuées dans notre laboratoire d'essai interne.
- Des vérifications par des instituts accrédités. Presque tous nos produits sont certifiés, notamment selon la certification GS (sécurité contrôlée), la certification européenne Level (FEMB) ainsi que la certification TÜV Rheinland pour les émissions et substances nocives contrôlées. D'autres certificats viennent également s'y ajouter en fonction du produit.





Réparabilité
Nos produits sont conçus pour permettre le remplacement de la plupart des pièces d'usure. Pour tous les produits VS, nous garantissons la disponibilité des pièces d'origine ou de pièces équivalentes pendant une période de cinq ans à compter de la date d'achat. Les pièces de rechange essentielles sont généralement disponibles pendant dix ans ou plus (seules exceptions : les produits informatiques, les produits fabriqués selon les exigences spécifiques des clients et les fournitures que nous achetons).

Remise à neuf
Nous pouvons remettre à neuf nos meubles ou les adapter à de nouvelles conditions en remplaçant des composants tels que les façades, l'intérieur des meubles de rangement, les roulettes ou les patins.

Service des pièces de rechange
En 2024, notre service des pièces de rechange a créé environ 350 000 références de pièces de rechange et les a expédiées à quelque 3 000 clients différents. Une référence peut correspondre à un nouveau plateau de table ou à une porte battante pour une armoire, mais elle implique souvent des quantités de pièces importantes, par exemple un ensemble de patins pour une salle de classe entière.

Scannez et découvrez notre service des pièces de rechange :

Toutes les pièces de rechange ont été envoyées par la poste. Autrement dit, le montage des pièces de rechange a été effectué directement sur place, principalement par le personnel d'entretien. En supposant que nos clients se trouvent en moyenne à environ 200 kilomètres de nous, cela représenterait une économie d'environ 600 000 kilomètres de trajet.

Pour tous les travaux de réparation, notamment pour les composants complexes et particulièrement ceux importants pour la sécurité, le service après-vente VS intervient volontiers sur place. Notre équipe de montage a réalisé environ 940 interventions chez nos clients en 2024.

Nos autres initiatives – quelques exemples

Emballage et transport
Nous renonçons autant que possible aux matériaux d'emballage pour le transport de meubles. Nous misons plutôt sur une protection pendant le transport avec des couvertures d'emballage en matériaux recyclés et des sangles. Nous proposons une livraison de meubles partiellement montés, ce qui permet de réduire le volume de transport et donc la consommation de carburant.

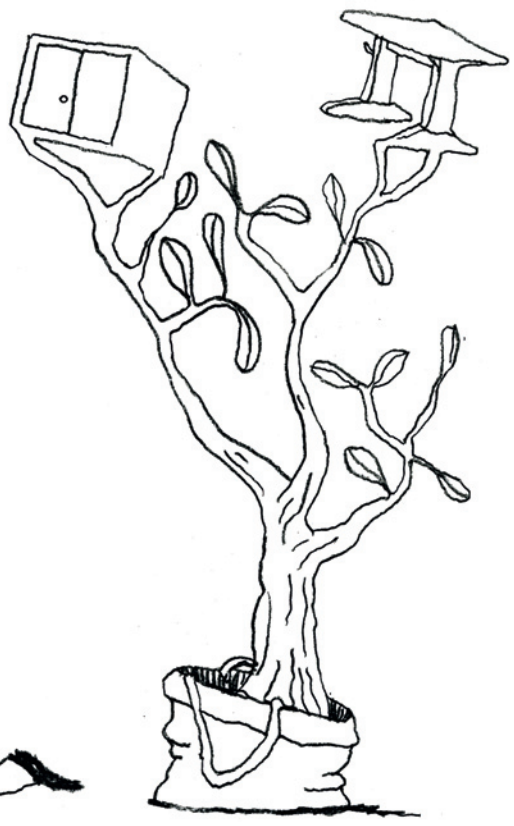
Principe du zéro déchet
Pour les coques d'assise à coussin d'air, les chutes de matériaux (jusqu'à 50 % selon la forme) sont transformées en granulés et utilisées pour d'autres coques d'assise.

Utilisation rationnelle des matériaux
Pour la découpe des panneaux dérivés du bois et des tubes en acier, nous misons sur les technologies les plus récentes. Pour les tubes en acier, nous achetons en partie des longueurs prédéfinies, ce qui permet de réduire les chutes aussi bien chez nous que chez le fournisseur.

ISO 38200
Tous les produits VS contenant des matériaux dérivés du bois sont livrés à nos clients avec le marquage ISO 38200. La norme ISO 38200 est une norme reconnue et applicable à l'échelle mondiale pour la chaîne de contrôle (CdC) des produits en bois et à base de bois. Cela nous permet de prouver que notre bois provient exclusivement de la gestion durable de la filière bois.

Informations environnementales sur les produits
Pour assurer la transparence de l'impact environnemental de nos produits, nous avons établi des informations environnementales sur les produits (IEP) conformément à la norme DIN EN 15804 + A2. Celles-ci présentent l'empreinte carbone de chaque produit tout au long de son cycle de vie. Elles indiquent également les certifications dont bénéficie le produit, sa proportion de matériaux recyclés et sa recyclabilité.





Responsabilité sociale et sociétale

Nos collaborateurs comptent beaucoup pour nous. C'est grâce à eux que le groupe VS connaît un succès commercial depuis plus de 125 ans.

Pour notre plus grande fierté, un grand nombre de nos collaborateurs travaillent pour nous depuis de nombreuses années, voire depuis le début de leur carrière. La durée moyenne d'ancienneté de 17 ans témoigne du fort attachement qu'ils portent à VS.

La responsabilité sociale commence au sein de notre entreprise, mais ne doit pas s'y limiter. Nous considérons que nous faisons partie intégrante de la société et nous agissons au-delà de notre champ d'action direct pour promouvoir une communauté où il fait bon vivre.

Carrière chez VS

Formation

En fonction des besoins, nous proposons des formations pour huit métiers et sept cursus en alternance. Ce faisant, nous établissons des bases solides pour l'avenir, tant pour les jeunes que pour notre entreprise.

La formation aux métiers techniques se déroule dans nos deux ateliers d'apprentissage. Notre niveau de formation supérieur à la moyenne est certifié par le label Dualis de la CCI de Heilbronn-Franconie.

En collaboration avec la Duale Hochschule Baden-Württemberg (DHBW), université allemande spécialisée dans les études supérieures en alternance, nous proposons des études en alternance dans différents domaines : techniques du bois, logistique, informatique, génie mécanique et gestion d'entreprise.

Vie de famille et vie professionnelle

Depuis 2012, nous proposons un service de garderie pédagogique à la journée pendant les vacances d'été pour les enfants de nos collaborateurs. Nous proposons différents modes de travail à temps partiel à tous nos collaborateurs. Les collaborateurs des services administratifs ont la possibilité de travailler à distance.

Diversité et respect

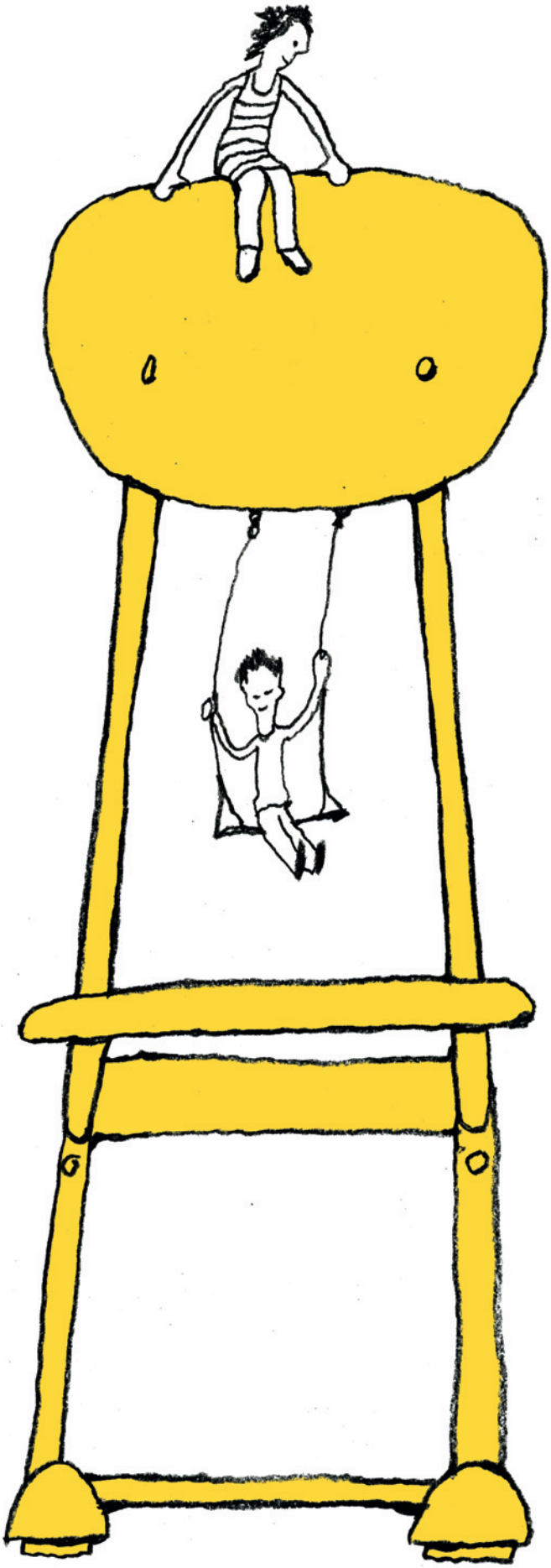
La diversité fait partie intégrante de notre culture d'entreprise et constitue l'une de nos cinq valeurs d'entreprise. Le personnel de VS regroupe près de 40 nationalités différentes. Depuis de nombreuses années, la proportion d'employés en situation de handicap dépasse largement le quota légal obligatoire. Nous aménageons des conditions de travail qui permettent à tous les collaborateurs de s'investir et de participer à la communauté VS.

Santé

Notre programme exhaustif de management de la santé au travail encourage un mode de vie et des habitudes de travail sains. Il prévoit notamment des examens médicaux et des vaccinations contre la grippe par notre médecin du travail. Nous proposons également des cours pour le dos et un programme quotidien de gymnastique sur le lieu de travail. Tous les collaborateurs ont accès à un service d'aide et de conseil psychologique professionnel et anonyme.

Participation aux décisions

La politique d'entreprise de VS prévoit de permettre aux employés de participer aux décisions politiques de l'entreprise par l'intermédiaire du comité d'entreprise. Chez nous, l'esprit d'entreprise est présent à tous les niveaux de la hiérarchie.



Communauté VS

Chez VS, nous sommes solidaires. Et nous renforçons cet esprit communautaire en dehors du travail en organisant régulièrement des événements : fêtes de Noël, dîners conviviaux ou excursions. Nous sommes fiers de notre fanfare VS, de notre groupe de motards VS ou des offices religieux VS qui sont organisés collectivement par les collaborateurs.

VS en tant qu'acteur social

Promotion des activités culturelles

Avec notre musée de l'école à Tauberbischofsheim, nous enrichissons le paysage muséal régional. Celui-ci retrace l'histoire des établissements scolaires nationaux et internationaux depuis le début du XXe siècle jusqu'à nos jours. Par ailleurs, nous soutenons des manifestations culturelles régionales, telles que les concerts du château de Tauberbischofsheim.

Promotion des activités d'utilité publique

Nous soutenons des initiatives caritatives et sociales régionales. Nous soutenons également des projets d'aide internationaux en faisant don de mobilier scolaire et en fournissant des services logistiques.

Promotion des activités sportives

Nous nous engageons auprès des jeunes sportifs. Chaque année, nous sponsorisons la VS-Möbel-Cup internationale, un tournoi d'escrime pour les écoliers et les jeunes à Tauberbischofsheim. L'entreprise soutient également les participants à des compétitions sportives au sein d'équipes représentant l'entreprise.

La durabilité avec preuves à l'appui

Toutes nos mesures en faveur de la durabilité sont concrètes et pertinentes. Cela est attesté par la certification européenne Level (fondée sur la norme de durabilité FEMB), qui couvre cinq domaines d'action : les matériaux, l'énergie et l'atmosphère, la gestion des produits chimiques et la responsabilité sociale. La certification comporte trois niveaux. Tous nos produits certifiés ont atteint le niveau 3, le plus élevé.

Vous souhaitez en savoir plus sur la Fédération européenne du mobilier de bureau (FEMB) ? Vous trouverez de plus amples informations ici :

Depuis 2008, nous participons volontairement au Pacte mondial des Nations Unies (PMNU), soit bien avant que les rapports sur le développement durable deviennent une pratique courante ou obligatoire. Chaque année, nous publions un rapport sur les progrès accomplis dans des thématiques telles que les collaborateurs et la formation, la production et le mobilier, ainsi que les projets d'intérêt général soutenus à des fins non lucratives

Tous les rapports sur les progrès accomplis par VS sont disponibles sur le site du PMNU :

Plus d'informations sur « La durabilité chez VS »

- Responsabilité des produits et IEP : https://VS.de/fr/Produktverantwortung
- Responsabilité sociale et sociétale : https://vs.de/fr/Soziale-Verantwortung
- Certificats : https://VS.de/fr/Zertifikate
- Nos valeurs d'entreprise : https://vs.de/fr/Werte
- La durabilité chez VS : comment cela se passe-t-il dans la pratique ? https://vs.de/fr/WD-Nachhaltigkeit

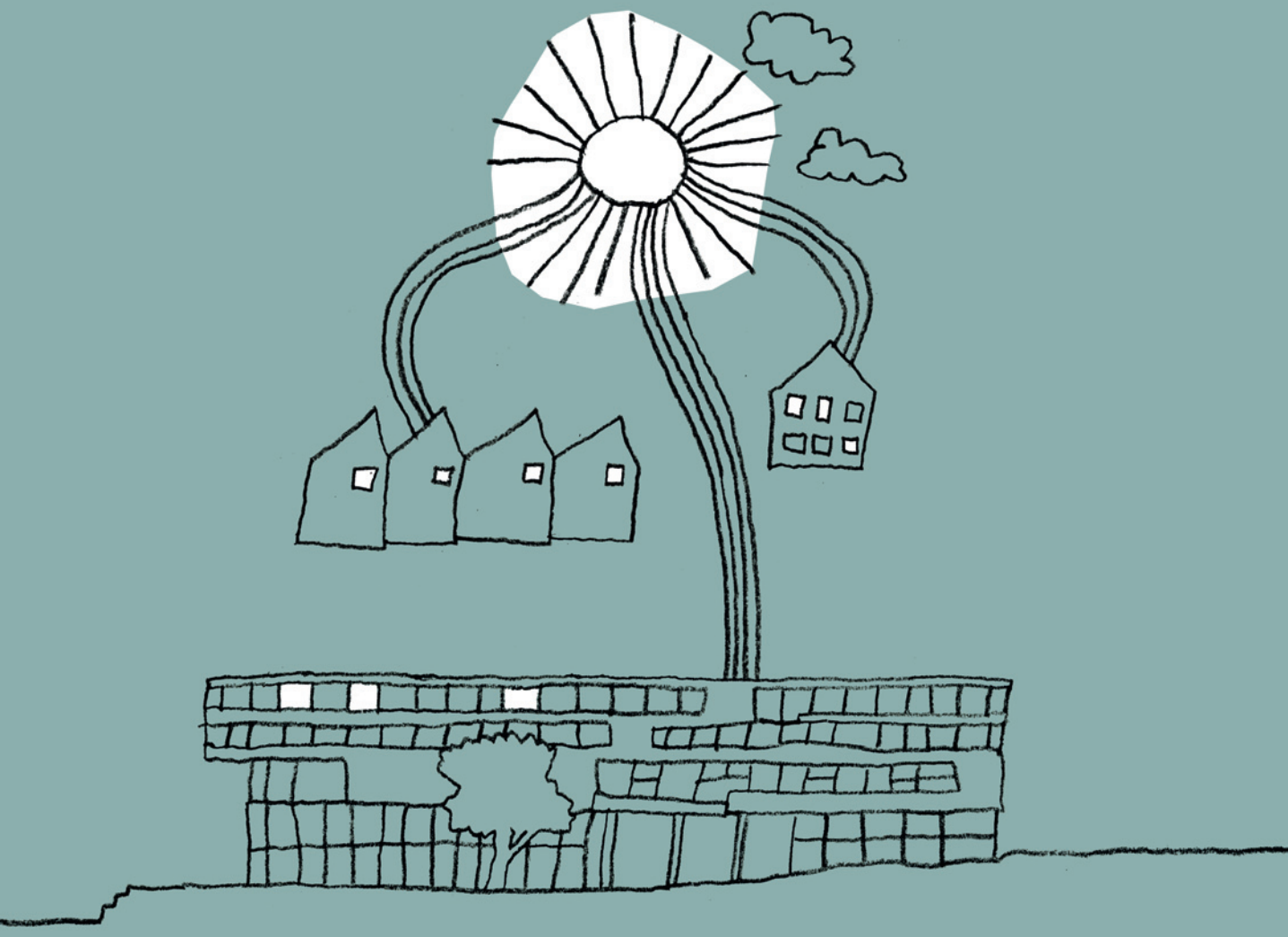


Mentions légales

Éditeur :
VS Vereinigte Spezialmöbelfabriken
GmbH & Co. KG
Hochhäuser Straße 8
97941 Tauberbischofsheim
Téléphone : +49 9341 88-0
vs@vs-moebel.de
https://www.vs.de/fr/

Direction :
Philipp Müller

V/S



45-085-47 - V01 - 200.0126 - Sti - Mobilier VS
Tour d'Asnières - Hall D, 4 avenue Laurent Cély, 92606 Asnières Cedex, France
Téléphone : +33 1 41 97 03 50, E-mail: vs@mobilier-vs.com